

DAS TALENTEPROGRAMM

VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE TEILNAHME

Interesse daran sich **weiterzubilden und weiterzuentwickeln**



Bereitschaft zu örtlicher Flexibilität (jeweils personenspezifisch)

Bezug zur Landwirtschaft



Fähigkeit über den Tellerrand zu blicken

Freude am Umgang mit Menschen



Kaufmännisches Verständnis

BEWERBUNG:

Informieren Sie sich
in der Personalentwicklung:

Tel: 01/60515-0

E-Mail: jobs@rwa.at

Post: RWA Raiffeisen Ware Austria AG
Wienerbergstraße 3, 1100 Wien



Talente-Programm

Für eine Karriere
in den Lagerhäusern
und der RWA.



Fotos: Schwarz-Koenig

WAS IST DAS TALENTEPROGRAMM?

Ein **internes Entwicklungsprogramm** für das man sich, parallel zur bestehenden Beschäftigung, bewerben kann. Es bietet individuell zugeschnittene Entwicklungsmöglichkeiten in den Sparten Agrar, Bau- und Gartenmarkt, Baustoffe, Energie und Technik.

DAS ENTWICKLUNGSPROGRAMM DER LAGERHÄUSER UND DER RWA RAIFFEISEN WARE AUSTRIA AG.

Bei uns wird Entwicklung GROSS geschrieben!

Die Besetzung von Management- und Führungspositionen ist eine ebenso wichtige Komponente für den Erfolg des Lagerhaus-Verbundes.

Um dieses Ziel zu erreichen, haben wir ein spezielles, internes Entwicklungsprogramm entwickelt, das **Talentprogramm**. Im Rahmen dessen möchten wir gezielt Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ansprechen, die bereits einige Jahre Berufserfahrung im Verbund gesammelt haben und in naher Zukunft eine Managementfunktion anstreben.



Fotos: Schwarz-Koenig

EINDRÜCKE VON HERRN ERICH REISENBICHLER

Geschäftsführung Raiffeisen-Lagerhaus Wiener Becken eGen, Zentrale Ebreichsdörf

Die Vernetzung zwischen Teilnehmern und Mentoren stellt für mich den elementaren Teil des Talentprogramms dar. Umfangreiche Schulungsprogramme und wiederkehrende Treffen des Talenteclubs schaffen eine verbundweite Vernetzung der Teilnehmer und so die Basis für langfristige Kontakte über die eigene Genossenschaft hinaus. Dieses Netzwerk ist für (angehende) Führungskräfte von unbezahlbarem Wert.

DIE SÄULEN DES TALENTEPROGRAMMS



Mehrjährige Berufserfahrung im Verbund

Strukturierter Auswahlprozess durch die RWA Personalentwicklung und Zustimmung durch die Führungskraft der/des Teilnehmers.



Entwicklungsplan nach Maß.

Gezielte Aus- und Fortbildung sowie Rotation im Verbund.



Karriere gestalten.

Individuelle Betreuung durch unsere Personalentwickler.



Lernen von den Besten.

Begleitung durch einen erfahrenen Mentor.



Ein starkes Netzwerk.

Profitieren von Netzwerktreffen und Erfahrungsaustausch.



Management Funktion.

Das Karriereziel ist erreicht.

